

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 апреля 2018 г.

№ 12 - 04

г. Москва

**О ходе выполнения  
Отраслевого соглашения,  
коллективных договоров  
и иных соглашений в 2017 году**

Заслушав информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров и иных соглашений в 2017 году», Президиум Российского Совета профсоюза отмечает следующее.

Несмотря на снижение в 2017 году индекса потребительских цен (среднегодовой потребительской инфляции) до 3,7%, продолжилось падение реальных располагаемых доходов населения до 1,7%. Реальные доходы сокращаются четвертый год подряд: в 2014 году снижение составило 0,7%, в 2015 году – 3,2%, в 2016 году – 5,8%.

Номинальный рост заработной платы работников в 2017 году, по данным Росстата, составил 7,3 %, рост заработной платы в реальном выражении – только 3,5%.

**Президиум Российского Совета профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:  
осуществлять контроль выполнения положений коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных гарантий и компенсаций;

при выявлении несвоевременной выплаты заработной платы, оперативно информировать Нефтегазстройпрофсоюз России об имеющихся случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее ликвидации;

обеспечить начисление районных коэффициентов и процентных надбавок начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате;

в ходе коллективных переговоров добиваться от работодателей:

- включения в коллективные договоры положения, предусматривающего установление минимальной месячной тарифной ставки (оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и иных социальных выплат;

- сохранения уровня гарантированной части оплаты труда с учетом сохраняющейся нестабильности в экономике;

- разработки и реализации мер по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников.

2. В случае ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, в том числе наличия задолженности по заработной плате, наличия фактов сокращения персонала, вывода работников в режим неполного рабочего времени и «вынужденных» отпусков без сохранения заработной платы обеспечивать оперативное представление информации Координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в Минтруд России, в Федеральную службу по труду и занятости.

3. Направить информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров и иных соглашений в 2017 году» в Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности и рассмотреть ее на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
11 апреля 2018 г. № 12 - 04

**Информация «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, коллективных договоров и иных соглашений в 2017 году»**

Большинство профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России представили Информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в установленный срок.

Выполнение обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2017 году проходило в следующих условиях.

**Индекс промышленного производства** вырос в целом по экономике по итогам 2017 года на 1,0%, объемы добычи полезных ископаемых увеличились на 2,0%, несмотря на ограничение по добыче нефти, а обрабатывающие производства выросли на 0,2%.

В 2017 году **объемы добычи нефти**, по данным Минэнерго России, снизились на 0,1% (на 0,8 млн т) по сравнению с 2016 годом и составили 546,8 млн тонн. Незначительное снижение уровня добычи нефти обусловлено участием России в сделке ОПЕК+.

В целом за 2017 год **добыча газа** выросла на 8,0% к 2016 году и достигла 691,1 млрд куб. м, что является рекордным показателем за постсоветский период.

В 2017 году продолжилось падение **реальных располагаемых доходов** населения, не смотря на то что его темпы замедлились до 1,7%.

**Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата** работников организаций, по данным Росстата, в 2017 году в целом по экономике выросла на 7,3%. Рост заработной платы в реальном выражении составил только 3,5%.

**Реальный рост заработной платы** в 2016–2017 годах происходил на фоне заметного сокращения доходов от собственности, стагнации доходов от предпринимательской деятельности и роста обязательных платежей.

В 2017 году темп роста **номинальных денежных доходов населения** составил 2,4%, что выше показателя 2016 года на 0,9%, но ниже уровня потребительской инфляции и темпов прироста ключевых компонентов доходов – заработной платы и пенсии. В 2017 году среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций достигла 39,1 тыс. руб., что на 7,3% больше уровня 2016 года. Пенсии за 2017 год выросли на 7,4%, с 12,4 до 13,3 тыс. руб., что во многом связано с единовременной денежной выплатой пенсионерам в размере 5 тыс. руб., произведенной в январе 2017 г. Без учета

данной выплаты прирост можно оценить в 4,3%, что дает реальный рост всего на 0,5%.

После многолетних требований профсоюзов в 2017 году **минимальный размер оплаты труда** (МРОТ) доведен до 75,8% от величины прожиточного минимума, что стало максимумом с 2010 года. В ноябре 2017 года принят закон о поэтапном повышении МРОТ до величины прожиточного минимума. С 1 января 2018 года минимальный ежемесячный оклад установлен в размере 85% величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года, что составило 9 489 рублей.

Кроме того, принято решение досрочно, с 1 мая 2018 года, довести МРОТ до 100 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 мая он составит 11 163 рубля в месяц (величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года).

07 декабря 2017 года **Конституционный Суд Российской Федерации** вынес однозначное решение по делу о проверке конституционности положений ст. 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации о невключении в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

### **Охват организаций Отраслевым соглашением и коллективными договорами**

Охват организаций, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее - Отраслевое соглашение) составил в 2017 году 79,0%.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 918 коллективных договоров, в том числе: заключено в 2017 году – 293, заключено в предыдущие годы – 519, продлено на новый срок в отчетном году – 106. Таким образом, в 2017 году было заключено 31,9% действовавших коллективных договоров.

Охват организаций, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, коллективными договорами составил 98%.

Основной причиной отсутствия коллективных договоров стала незавершенность на 31 декабря 2017 года коллективных переговоров, например, в связи с тем, что предприятия недавно образованы в качестве самостоятельных юридических лиц.

В 83,5% коллективных договоров минимальная заработная плата в соответствующих организациях была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 81,3% коллективных договоров установлен порядок индексации заработной платы.

### **О ходе выполнения соглашений и коллективных договоров**

Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в 2017 году, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись. Ниже приводится информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2017 году.

### **Оплата труда**

Положение Отраслевого соглашения в части установления минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего 1 разряда основного производства или месячной заработной платы (без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат) работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в большинстве организаций, на которые оно распространяется в 2017 году, в основном выполнялось.

В 2017 году в большинстве организаций в соответствии с Отраслевым соглашением и коллективными договорами проводилась индексация заработной платы. В большинстве организаций увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов было проведено с учетом темпов инфляции и финансовых средств, предусмотренных на эти цели. В среднем величина индексации по организациям составила 5-6%.

С 1 января 2017 года в дочерних обществах ПАО «Газпром» заработные платы работников проиндексированы на 5%.

Решением администрации и МПО ПАО «Татнефть» с 1 января 2017 года увеличен фонд заработной платы ПАО «Татнефть», дифференцировано повышены тарифные ставки (оклады) в среднем на 5%.

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 апреля 2017 года была проведена индексация в среднем на 6% с применением дифференцированного подхода с учетом первоочередной индексации заработной платы для низкооплачиваемых категорий работников, а также с учетом вклада, качества и профессионально-квалификационной характеристики труда каждого работника.

В ПАО «НК «Роснефть» уровень индексации заработной платы в 2017 году составил 6% с 1 апреля 2017 года.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» индексация заработной платы осуществлялась дифференцировано и составила от 3 до 10% в зависимости от региона присутствия и уровня квалификации работников.

По данным Нефтеюганской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, индексация в организациях в среднем составила 5%.

По данным представителя **Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Республики Крым и г. Севастополь**, в ГУП «Черноморнефтегаз» в соответствии с п. 5.12 Коллективного договора индексация заработной платы проводится не реже 1 раза в год. Так, с 16 августа 2017 года проведена индексация заработной платы на 5%.

Кроме того, в компаниях принимались отдельные положения, регулирующие вопросы оплаты труда, такие как положение об оплате труда, перечень доплат и надбавок, положение о премировании работников, положение о порядке и условиях выплаты работникам вознаграждений по итогам работы за год, положение о премировании работников за выполнение особо важных заданий и другие.

Так, в **ОАО «Сургутнефтегаз»** приняты отдельные положения о вознаграждении за содействие созданию и использованию изобретений, полезных моделей и промышленных образцов, положение о премировании за рационализаторскую работу, положение о премировании работников за освоение новых технологических процессов, новых видов производств, оборудования и импортозамещение.

В отчетном периоде профсоюзные организации группы «ЛУКОЙЛ» совместно с администрацией провели мониторинг заработных плат работников ведущих профессий и должностей, мониторинг уровня жизни работников в сравнении с их реальными доходами, что позволило оперативно реагировать на происходящие изменения и вносить необходимые поправки в локальные нормативные акты организаций.

В отдельных организациях в 2017 году имела место просроченная задолженность по заработной плате: **ОАО «Сибтрубопроводстрой»** (Новосибирская областная организация Профсоюза), **ПАО «Сибнефтегеофизика»** (Новосибирская областная организация Профсоюза), **ООО «Нефтемаш»** (Самарская областная организация Профсоюза), **ООО «Фреон»** (Республиканская организация Башкортостана).

В основном, просроченная задолженность по заработной плате связана с отсутствием финансирования и объемов работ.

### **Содействие занятости**

По информации структурных организаций Профсоюза, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников с действующих предприятий не было.

Мероприятия по сокращению численности работников проводились в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации по согласованию с профсоюзными комитетами.

Так, в **ПАО «Татнефть»** работникам, высвобожденным в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, выплачивалась дополнительно к установленным законодательством пособиям и

компенсациям единовременная материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы.

В 2017 году МПО ПАО «Татнефть» была продолжена работа по оказанию юридической помощи работникам, в том числе по вопросам сокращения штата, перевода на другие должности. Согласно годовому графику осуществляла работу «выездная юридическая приемная». Прием вели председатель МПО ПАО «Татнефть» и главный юрисконсульт. В течение отчетного периода прием проводился в городах Бавлы, Елабуга, Лениногорск, Нурлат, Азнакаево, Нижнекамск, Бугульма и рабочем поселке Джалиль. Велась работа с письмами и обращениями членов профсоюза, даны разъяснения и консультации более 650 членам Профсоюза.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия, как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная подготовка, переподготовка, переобучение работников с последующим трудоустройством. В соответствии с ежегодными планами реализовывался принцип непрерывного дополнительного профессионального образования работников с учетом финансовых возможностей организаций. В компаниях широко применялась система наставничества.

В отчетном периоде особое внимание было уделено вопросам **разработки и применения профессиональных стандартов.**

В течение 2017 года при участии Нефтегазстройпрофсоюза России проведена работа по:

- профессионально-общественному обсуждению 16 проектов профессиональных стандартов;
- рассмотрению 3 проектов профессиональных стандартов.

При рассмотрении проектов профессиональных стандартов большое внимание уделялось полноте охвата обобщенных трудовых функций, а также конкретизации описания трудовых действий, необходимых умений и знаний. Одновременно проводилась работа по актуализации профессиональных стандартов, в которых выявлены несоответствия между описанными в профессиональных стандартах и фактически выполняемыми трудовыми функциями работников.

**Продолжена работа по формированию центров оценки квалификаций.** В 2017 году полномочиями центров оценки квалификаций наделены: ООО «Газпром Персонал» (ПАО «Газпром»), ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ» (ПАО «ЛУКОЙЛ»), ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса» (ПАО «Татнефть»).

В 2017 году в компании «ЛУКОЙЛ» утвержден порядок направления работников для прохождения независимой оценки квалификации. В Компании, во всех ее дочерних обществах, а также на многих предприятиях профобъединения продолжают действовать рабочие группы по развитию корпоративной системы профессиональных квалификаций, а также системы профессиональных квалификаций сервисных предприятий. В их деятельности активно участвуют профсоюзные представители.

## Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда, в основном, выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

Так, в группе компаний «НОВАТЭК» на предприятиях проводился контроль состояния условий и охраны труда. За 2017 год уполномоченными проведено 208 проверок, выявлено 169 нарушений, выдано 76 представлений. Проводилась своевременная бесплатная выдача спецодежды и СИЗ в соответствии с установленными нормами по перечню профессий. Занятым на работах с вредными условиями выдавалось молоко, предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни к отпуску. Работники имели доступ к информационным системам «Кодекс», «Гарант» и «Консультант +», могли пользоваться правовыми документами, содержащими требования в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

В компании «ЛУКОЙЛ» в отчетном периоде был усилен контроль соблюдения законодательства в области охраны труда и здоровья в сервисных организациях. Контроль соблюдения требований промышленной безопасности осуществляли техническая инспекция труда, уполномоченные Профсоюза по охране труда, внештатные технические инспекторы труда и представители профсоюзных комитетов – члены совместных комитетов и комиссий по охране труда.

Реализация положений «Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в целом обеспечивала реализацию работодателями обязательств по поддержанию необходимого уровня безопасности производства и созданию работникам необходимых условий труда.

По информации ОАО «Сургутнефтегаз», в соответствии с коллективным договором, профсоюзная организация контролировала соблюдение работниками требований по охране труда, пожарной безопасности, готовила и вносила предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, обеспечению безопасности труда и здоровья. При непосредственном участии профсоюзных организаций изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работника.

По данным Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, рабочие места 1 раз в 5 лет проходят СОУТ. Так, затраты на охрану труда по всем предприятиям в 2017 году составили на 1-

го работающего в среднем 36 000 рублей, такие меры поспособствовали улучшению общей ситуации и значительно снизили количество работающих мест с вредными условиями труда.

### **Социальные гарантии и компенсации**

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу: «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, предусматривающие социальные гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством, например, в части:

- добровольного медицинского страхования работников, поликлинического обслуживания и вакцинации;

- добровольного пенсионного страхования работников;

- выплат единовременных пособий при увольнении в связи с выходом на пенсию;

- доплат к пенсии по обязательному пенсионному страхованию, если бывший работник не получает негосударственную пенсию по дополнительному пенсионному страхованию;

- выплат материальной помощи работнику при уходе в отпуск;

- выплат материальной помощи на погребение родных;

- выплат материальной помощи в связи с достижением юбилейных дат;

- предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам;

- частичной оплаты путевок для детей работников в детские оздоровительные учреждения;

- содействия работникам в приобретении жилья (ипотека, ссуды, кредиты)

- компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и неработающих членов их семей.

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в следующих компаниях: ЛУКОЙЛ, Газпром, Татнефть, Роснефть которые, по информации структурных организаций Профсоюза, выполнялись.

Так, **жилищное обеспечение** работников в компании Газпром осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения в компании стало предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10 % от стоимости жилья).

В компании «Татнефть» в 2017 году по программе социальной ипотеки реализованы 678 квартир, в т.ч. 40 индивидуальных жилых домов построены в п.г.т. Карабаш для работников, проживающих в сельской местности. Из общего количества жилья 30% реализовано молодым семьям. Всем работникам,

получившим квартиры, согласно Положению выделен заем на первоначальный взнос.

В группе компаний «ЛУКОЙЛ» в рамках решения жилищных вопросов продолжена практика предоставления работникам возвратных займов, безвозмездных субсидий, дотаций для найма жилья, в том числе для молодых работников. Обеспечивалось формирование пенсионных накоплений для негосударственных пенсий работникам на условиях долевого участия работника и работодателя.

В ОАО «Сургутнефтегаз» акционерное общество ведет строительство жилья и передает его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи. Жилье распределяется работникам согласно спискам очередности, утвержденных совместным Решением акционерного общества и Объединенной профсоюзной организации.

### **Дополнительные гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Обязательства, предусмотренные Отраслевым соглашением и коллективными договорами в части предоставления дополнительных гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в отчетном периоде в целом выполнялись.

### **Социальные гарантии работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями**

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам, в основном, выполнялись. Широко распространены такие меры как оказание единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячные доплаты работницам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет в случае, если ребенку не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, материальная помощь многодетным матерям и матерям, имеющим детей-инвалидов, денежные премии к Международному женскому дню 8 марта и другие.

Так, в ОАО «Сургутнефтегаз» женщинам, имеющим ребенка старше 1,5 лет и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячно выплачивалась компенсация в сумме 1 200 рублей; женщинам, имеющим неполную семью, - в сумме 1 980 рублей; проживающим в районах, не относящихся к Крайнему Северу и приравненных к ним местностям, ежемесячно выплачивалась компенсация в сумме 810 рублей; женщинам, имеющим неполную семью, в сумме 1 200 рублей.

В компании «Татнефть» социальные гарантии работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями отражены в пунктах раздела «Социальные льготы» коллективного договора, например, материальная помощь на каждого ребенка в многодетных семьях установлена в размере 4 000 руб., на детей-сирот 10 000 руб., женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, выплачивалось ежемесячно по 2 000 руб., от полутора до трех лет – 7 000 руб.

В компании «Роснефть» женщинам, имеющим двух и более детей до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности очередной отпуск предоставлялся в удобное для них время, что учитывалось при разработке графика очередных отпусков. При наличии возможности в Обществе, генеральный директор мог принять решение об освобождении беременных женщин от работы с 10 недель беременности с оплатой, не превышающей среднего заработка работника.

По данным **Якутской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России**, в АО «Сахатранснефтегаз» для женщин устанавливалась сокращенная рабочая неделя – 36 часов с сохранением оплаты труда за 40 часовую рабочую неделю. Работодатель оказывал ежемесячную материальную помощь одному из родителей (работающим в Обществе), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему возраста 3-х лет, в размере минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда.

По данным Нефтеюганской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2017 году работодатель возмещал затраты в размере от 50 до 100% по оплате мест в муниципальном дошкольном детском учреждении.

### **Работа с молодежью**

В Отраслевом соглашении, коллективных договорах предусмотрены отдельные разделы по работе с молодежью.

В большинстве коллективных договоров приняты обязательства по предоставлению дополнительных гарантий, льгот для данной категории работающих: разработка комплексных программ по работе с молодежью, создание советов молодых специалистов, проведение мероприятий по обучению, повышению квалификации и профессиональному росту молодых работников, организация стажировок, финансирование ипотеки, проведение конкурсов профессионального мастерства молодых работников, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Так, по информации профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, в случаях, если трудовой договор был заключен впервые с работником в возрасте до 30 лет, постоянно проживающим в районах Севера не менее пяти лет, ему выплачивалась процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы. Молодым работникам предоставлялось единовременное пособие в размере 2-х должностных окладов и оплата стоимости их проезда и членов их семьи, а также возмещение провоза дополнительного имущества не более 5 тонн к новому месту работы.

В соответствии с коллективными договорами практически во всех структурных организациях Профсоюза осуществлялась материальная поддержка молодых семей.

В Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром» предусмотрен подраздел «Молодым работникам», принята и реализуется Концепция молодежной политики межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз», реализуются Положение о работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием и о стажировке в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» и Положение о Советах молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В компании «СИБУР Холдинг» на всех предприятиях совместно с профсоюзными организациями созданы и работают Советы молодежи. Предоставлялись льготы работникам, совмещающим работу с обучением и материальная помощь работникам, возвратившимся на работу после службы в вооруженных силах. В отчетном периоде проводились конкурсы профессионального мастерства молодых работников, выплачивалась единовременная премия победителям конкурса, победители были включены в кадровый резерв. Кроме того, предоставлялась материальная помощь молодым специалистам (свадьба, рождение ребенка). Работали спортивные секции, работники принимали участие в корпоративных, региональных соревнованиях.

В нефтяной компании «Роснефть» был реализован комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения их профессиональной адаптации и профессионального роста, оказывалась материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу после прохождения военной службы, компенсировались фактические расходы по содержанию общежития и по проживанию в служебных квартирах Общества иногородних молодых специалистов, работающих в Обществе и членов их семей.

В компании «НОВАТЭК» работодатель совместно с профсоюзными организациями реализовывал программы развития молодежи в целях развития профессионально-технических, личностно-деловых навыков, инновационного и научного потенциала.

В группе компаний «ЛУКОЙЛ» реализовывалась Комплексная целевая программа по работе с молодыми работниками и специалистами.

В компании «Татнефть» в коллективном договоре выделен раздел, посвященный молодым работникам компании. Все молодые лидеры являются членами профсоюзных комитетов профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «Татнефть». Представители молодежных организаций предприятий участвовали в разработке коллективного договора компании.

**Сведения о минимальной тарифной ставке (минимальном окладе) в 2017 году, о средней заработной плате в 2017 году**

Организация	Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства (минимального оклада) (руб.)	Средняя з/плата (руб.)
<b>Астраханская область</b>		
АО «Газпром газораспределение Астрахань»	8900	21428
ПФ «Астраханьподземгазпром»	9440	19001
Астраханский филиал ООО «Газпромтранс»	9440	89970
ПФ «Астраханьгазгеофизика» ООО «Газпромгеоресурс»	8990	49977
<b>Республика Башкортостан</b>		
АО «АК ОЗНА»	8381	37280
ООО «ОЗНА – ОМЗ»	9577	31361
ООО «Инвестподряд»	11421	23710
ООО «Строительная фирма №3»	11258	25921
Черкасское нефтепроводной управление АО «Транснефть- Урал»	13363	56433
Туймазинское нефтепроводной управление АО «Транснефть- Урал»	15808	50125
ООО «Дюртюлистройдеталь»	6841	23182
Арланское УГР АО «Башнефтегеофизика»	6090	46495
ООО «СОЗАиТ»	6691	34868
<b>Кабардино-Балкарская Республика</b>		
ОАО «Газпром газораспределение Нальчик»	7860	23200
ОАО «Урвантеплосервис»	13492	16217
МУП «Теректеплосбыт»	10509	12700
<b>Республика Коми</b>		
ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»	12400	107147

ООО «ЛУКОЙЛ - Ухтанефтепереработка»	11000	95700
АО «Транснефть-Север»	9928	111535
СПТУС филиал АО «Связьтранснефть»	9928	85798
Северное региональное управление ООО «ЛУКОЙЛ - Северо - Западнефтепродукт»	11000	48958
Филиал Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар»	9440	80363
Филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Ухте	11000	113772
Усинское региональное управление ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»	11000	73354
ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»	3447	32736
Ухтинский филиал ООО «ГАЗПРОМТРАНС»	9440	111200
Сосногорский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»	9440	80705
ООО «Сыктывкарский фанерный завод»	3117	50363
Филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухта	9440	85133
ЛПУМТ ООО «Газпром добыча Краснодар»	9440	91800
ЗАО «Ухтинское монтажно-наладочное управление»	3206	23042
Усинский филиал ООО «Буровая компания «Евразия»	11780	74949
АО «Коминетфгеофизика»	2977	50695
Филиал «Ухтинский» АО «Газпром центрэнергогаз»	7840	78886
Северный филиал ООО «Газпром энерго»	9440	68980
ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром георесурс»	8990	95343
Филиал «УХТАЭЛЕКТРОГАЗ» ДАО «ЭЛЕКТРОГАЗ»	9440	58000

Филиал «Ухтинское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром питание»	10270	39385
ГБУ здравоохранения РК «Ухтинская стоматологическая поликлиника»	3475	38223
<b>Краснодарский край</b>		
ОАО «Сочигоргаз»	60,78 (1 час)	36723,52
ОАО «Краснодарнефтегеофизика»	7800	32877,4
ОАО «Краснодаргазстрой»	8692	55678
ОАО «Абинскрайгаз»	12310(рабочий 4 разряда)	17386
ООО «Каневской завод газ. аппаратуры»	6973,85	25074
ОАО «Калининскаярайгаз»	12088 (2-й разряд)	27621
ОАО «Крыловскаярайгаз»	11141	19628
ОАО «Тбилисскаярайгаз»	9451	21503
ОАО «Кропоткинский маш.завод»	11952	25853
ОАО «Анапагоргаз»	10100 (3-й разряд)	36316
ОАО «Динскаярайгаз»	11171	22000
ОАО «Кореновскрайгаз»	9110	30672
ОАО «Брюховецкаярайгаз»	9280 (2-й разряд)	20430
ОАО «Краснодаргоргаз»	12400	34527
ОАО «Лабинскрайгаз»	8170,72	23356
ОАО «Ленинградскаярайгаз»	10920	19413,88
ОАО «Юггазсервис»	16493,62 (2 разр)	27890
ОАО «Апшеронскрайгаз»	10801,12	25797
ОАО «Предприятие «Усть-Лабинскрайгаз»	11141	23819
ООО «Усть-Лабинскгазстрой»	11400	17308
ОАО Белореченскрайгаз»	48,38 (1 час.)	20042
ОАО «Выселкирайгаз»	9000	24163
ОАО «Геленджикгоргаз»	12800	25349,62
ОАО «Красноармейскаярайгаз»	52,88 (в час)	17682
ОАО «Каневскаярайгаз»	10450	22303
ОАО «Новопокровскаярайгаз»	49,135 (1 час)	18236,53
ОАО «Гулькевичирайгаз»	11160	24792
ОАО «Темрюкрайгаз»	10700	24920
ОАО «Отраднаярайгаз»	11024	20840

<i>АО «Газпром газораспределение Краснодар»</i>	9703	55446
<i>ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»</i>	7637	41506,16
<i>ОАО «Горячий Ключгоргаз»</i>	8914 (2-й разряд)	22641
<i>ОАО «Новокубанскрайгаз»</i>	10800	21850
<i>ОАО «Павловскаярайгаз»</i>	6710	23088
<i>ОАО «Тимашевскрайгаз»</i>	11300	28089
<i>ОАО «Тихорецкгоргаз»</i>	8173 (2 разр)	19032
<i>ОАО «Ейскгоргаз»</i>	10685	20537
<i>ОАО Староминскаярайгаз»</i>	51,67 (1 час-2разряд)	25032
<b>Республика Крым</b>		
<i>ГУП РК «Черноморнефтегаз»</i>	9117	48953,41
<b>Москва и Московская область</b>		
<i>ОАО НПО «Буровая техника»</i>	24000	60000
<i>АО «ВНИИнефть»</i>	19750	89000
<i>ГУП ИГиРГИ</i>	8000	28800
<i>АО «Транснефть - ДИАСКАН»</i>	9928	89116
<i>ООО Фирма «Газприборавтоматика»</i>	19000	32600
<i>ФГУП Управление «Мосавтогаз»</i>	18000	28000
<i>ООО «Газпром геотехнологии»</i>	9440	173000
<i>ООО «НИИгазэкономика»</i>	9440	137900
<i>АО «ДРАГА»</i>	35000	54000
<i>ФГУП «ГНЦПМБ»</i>	12000	41200
<i>АО «Сварочно-монтажный трест» (СМТ)</i>	24700	93400
<i>ОАО «Электростальский химико-механический завод»</i>	8318	31137
<i>ООО «Специализированная строительная компания «Газрегион»</i>	8160	75046
<i>ОАО Инженерный научный центр «ТЭМП»</i>	18000	35000
<i>АО «Межрегионтрубопроводстрой»</i>	18000	74000
<i>ЗАО «Топливо-заправочный комплекс Шереметьево»</i>	25000	80750
<i>ООО «Центргазэнергоремонт»</i>	8420	83966
<i>ФГУП «ГосНИИОХТ»</i>	18300	61300
<i>ФГУП «ГНИИХТЭОС»</i>	20000	72600
<i>ФГУП ЭНПО «Неорганика»</i>	12800	26230

<b>Нефтеюганск</b>		
ООО «Борец сервис-Нефтеюганск»	7036	56633
ООО «ЮНГ-Нефтехимсервис»	5148	57961
<b>Пермский край</b>		
ООО «ВНИИБТ -Буровой инструмент»	-	22056
ООО «ГСИ-Пермнефтегазстрой»	-	46888
<b>Самарская область</b>		
ОАО «Транснефть-Приволга»	10921	73225
ПАО «Самаранефтегеофизика»	7800	61255
ОАО «Гипрвостокнефть»	7800	67506
ООО «МНД-Самара»	7800	29600
<b>Санкт-Петербург и Ленинградская область</b>		
ООО «Транснефть-порт Приморск»	8257	67309
ОАО «Газпром газораспределение Ленинградская область» (с филиалами)	11700	34921
ООО «ЛОГазинвест»	7800	23303
ООО «Транснефть Балтика»	11766	57089
АО «Ленгазспецстрой»	11908	81900
ОАО «Гипроспецгаз»	11860	82938
ФГУП «РНЦ Прикладная химия»	11700	40500
<b>Саратовская область</b>		
ПАО «ВНИПИгаздобыча»	8320	89036
ООО «Газпром трансгаз Саратов»	9790	49354
ООО «Газпромпитание»	9240	24468
ФГУП «ГосНИИОХТ» п. Шиханы	2820 (2 разряд)	29807
ППО ФФГУП «Сев.Кав.АГП» Экспедиция № 207	6135 (2018) 5521,5	13000
ООО «Газпромэнерго»	9790	46003
ООО «Саратоворгсинтез»	6000 (2 разряд)	48850
ПАО «Саратовский НПЗ»	13896 (3 разряд)	64750
ОАО «Саратовнефтегаз»	11180	37263
ООО фирмы «Саратовгазприборавтоматика»	17350 (2 разряд)	33283
ООО завод «Саратовгазавтоматика»	9639	39131
ОАО «Специальное конструкторское бюро СП»	6000 (1 разряд)	26000

ООО ИК «СИБИНТЕК»	25 000 (1 разряд)	28344,6
«Приволжское УБР»	20900 (3 разряд)	35250
Степановское УПХГ	9440	45000
Елианское УПХГ	9440	48600
Песчано-Уметское УПХГ	9440	47200
Саратовское УАВР и КРС	9440	49400
<b>Ставропольский край</b>		
ОАО «Северо-Кавказский научно-исследовательский институт природных газов»	7820	36271
ОАО «Ставропольнефтегеофизика»	8853	19296
ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь»	7810	18560
<b>город Сургут</b>		
ОАО «Сургутнефтегаз»	5393	-
<b>Республика Татарстан</b>		
АО «Транснефть- Прикамье»	9928	67 290
ПАО «Альметьевское Управление монтажа и наладки»	15000	22 158
АО «Строительное управление №32»	-	12 703
ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов»	59,88	23 084
АО «Лениногорский ЖБИ»	11001	25 539
ГАПОУ «Лениногорский Политехнический колледж»	5554	22 595,7
Филиал ГАПОУ «ЛПК» Азнакаево	5554	17 288
ООО «Промтранс- А»	10680	30 398
АО «Информационно-коммерческий центр»	8920	34 710
АМРО ТРО «Всероссийское добровольное пожарное общество»	9000	22 019
МАУ ДК «Нефтьче»	5554	13 459,5
Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс»	13000	37 810*
АО «Бугульминский Завод ЖБИ»	6204	11 060
ООО «ПМК»	52,03	18 260
ООО «БОЗНА»	10003	33 153
ОАО «Альметьевский хлебозавод»	6540	17 854
ООО «РНГЦ Урало- Поволжья»»	-	23 458
ГАПОУ «Бугульминский	5554	19 816

строительно-технический колледж»		
Альметьевское наладочное управление ПАО Нефтеавтоматика»	6500	30 402
ГАОУ ВПО «АГИМС»	5554	27 136
ООО «Баулюкс»	43,7	36 323
<i>Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС</i>	9928	53 283
ГБОУ ВПО «Альметьевский государственный нефтяной институт»	5554	33 060
ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш»	6765	31 790
ООО «Карбон - нефтесервис»	42	38 125
МУП «ГУАД»	65,97	23 080
ООО «СМ-2»	36,98	21 518
<b>Томская область</b>		
ООО «УТТ-2»	4456	48644
Стрежевской филиал ООО «РН-Ремонт НПО»	4455	60479
ООО «МНУ»	6781	63312
ООО «Стрежевское ДРСУ»	4456	48640
ООО «Речное пароходство»	5200	46059
ООО «Аутсорсинг»	6152	75135
ОАО «ТомскНИПИнефть»	6452	87600
ООО «Стрежевой теплоэнергоснабжение»	4720	34657
Филиал ООО «РН-Сервис» в г. Стрежевой	6870	67542
ООО «Томскнефть Сервис»	6870	67542
Стрежевской филиал ООО «Сиам Мастер»	2415	42000
<i>ООО «Сибирская метанольная химическая компания»</i>	<i>15610</i>	<i>63557</i>
<i>АО «Транснефть – Центральная Сибирь»</i>	<i>9928</i>	<i>111511</i>
ЯФ АО «ССК»	7774	113423
ЗАО «Энерго Сервис»	3402	43000
<i>АО «ТОМЗЭЛ»</i>	<i>9928</i>	<i>70336</i>
Муниципальное автономное учреждение «Редакция стрежевской городской газеты «Северная Звезда»	Нет рабочих	45666

Обособленное подразделение «Новомет - Стрежевой» ООО «Новомет - Сервис»	5830	47440
ООО «Крон»	5350	43677
ООО «Центр пожарной безопасности - Стрежевой»	2216	29813
ООО «Томскнефтехим»	9750	63066
ОАО «Томскнефть» ВНК	10084	102102
ООО «Стрежевской НПЗ»	7079	64817
Филиал АО «Связьтранснефть» - «Сибирское ПТУС»	9928	87639
ООО «Энергонефть Томск»	6338	64004
<b>Тюменская область</b>		
ОАО «Варьеганнефть»	7800	
ОАО «Газпромнефть-ННГ»	11170	111605
ООО «Ноябрьскнефтегазавтоматика»	5851	55135
ООО «Ноябрьскнефтегазсвязь»	5516	78018
ООО «Ноябрьсктеплонефть»	5154	57940
ООО «Ноябрьскэнергонефть»	6752,4	49300,5
Филиал «Ямал» ОАО «Газпромнефть-Снабжение»	11920	67050
ОАО «Сибнефтепровод»	-	92504
АО «Транснефть-Сибирь»	9696	-
ОАО «Варьеганнефть»	-	64030
ООО «УАиЭНП»	-	46866
ООО «УРОНО»	-	47246
ООО «ПБУ»	-	34362
<b>Республика Саха (Якутия)</b>		
ОАО «ЯТЭК»	7 500	68 000
АО «Сахатранснефтегаз»	7 510	58 000
АО «Саханефтегазбыт»	6 200	45 000
ООО ГДГ «Ленск-Газ»	7 000	51 000
ГУП Дирекция «Стройсельгазификация»	5 500	48 000
<b>ПАО «Газпром»</b>		
ПАО «Газпром» (по дочерним обществам)	9790 (с 1.01.18)	-
ООО «Газпром добыча Астрахань»	-	82 500
ООО «Газпром добыча Уренгой»	-	155 010
ООО «Газпром добыча Ямбург»	-	160 727
ООО «Газпром трансгаз Казань»	-	43 903

ООО «Газпром трансгаз Ухта»	-	82 400
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»	-	102 201
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»	-	71 583
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»	-	50 348
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	-	52 720
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»	-	51 593
ООО «Газпром подземремонт Уренгой»	-	114 600
ОАО «Оргэнергогаз»	-	54 044
<i>ПАО «ЛУКОЙЛ»</i>	<i>Выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ</i>	55 514
ПАО «НК «Роснефть»	-	-
ПАО «Татнефть»	-	61 796
<b>ПАО «СИБУР Холдинг»</b>		
<i>ООО «СИБУР Тобольск»</i>	<i>13 100</i>	73 974
<i>АО «СибурТюменьГаз»</i>	<i>9 489</i>	86 700
<i>АО «Воронежсинтезкаучук»</i>	<i>11 900</i>	48 767
<i>ООО «СИБУР Тольятти»</i>	<i>13 000</i>	40 870
<i>АО «Красноярский завод синтетического каучука»</i>	<i>10 700</i>	54 257
<i>АО «Сибур-Химпром»</i>	<i>14 000</i>	64 079
<i>АО «Сибур-Нефтехим»</i>	<i>20 000</i>	59 200
<i>ООО «СИБУР-Кстово»</i>		65 121
<i>ООО «Томскнефтехим»</i>	<i>9 750</i>	62 555
<i>ОАО «ПОЛИФ»</i>	<i>9 500</i>	65 001
<i>ОАО «ПЭТФ»</i>	<i>9 500</i>	43 966
<i>ООО «Биакспен» Новокуйбышевский филиал</i>	<i>4 841</i>	19 100
<i>КАО «Азот»</i>	<i>9 387</i>	42 180
<i>АО «Саранский завод «Резинотехника»</i>	<i>5 020</i>	25 232
<i>ООО «Транснефть Восток»</i>	<i>9366</i>	72450
<b>Организации газификации</b>		
<i>ОАО «Газпром газораспределение Киров»</i>	<i>9280</i>	48837

ОАО «Газпром газораспределение Черкесск»	7875	26776
ППРО ГНЦ ВБ «Вектор»	6760	26053
ООО «Транснефть Восток»	9366	72450
<i>ПАО «Химпром»</i>	9698	27226,17
<i>АО «Сибирская Сервисная Компания»</i>	9489	97 832
ОАО «136 ЦБПР ВиС РХБЗ»	54	-
ПАО «Севастопольгаз»	-	47450

*Курсивом выделены организации, в которых минимальная месячная тарифная ставка равна или выше ММТС, установленной Отраслевым соглашением*

**Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в 2017 году (данные Росстата)**

<i>Вид экономической деятельности</i>	<i>Среднемесячная заработная плата, руб.</i>		<i>Темп роста 2017г. к 2016 г., %</i>	<i>Среднесписочная численность работников, чел.</i>		<i>Темп роста 2017 г. к 2016 г., %</i>
	<i>Январь-декабрь 2017 г.</i>	<i>Январь-декабрь 2016 г.</i>		<i>Январь-декабрь 2017 г.</i>	<i>Январь-декабрь 2016 г.</i>	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<b>Российская Федерация</b>	39144	36476	107,3	44 110 379	44 066 313	100,1
<b>Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых</b>	74 417	68990	107,9	989 725	992 703	99,7
<i>в т.ч.</i>						
- добыча угля	53 185	48997	108,5	151 972	151 517	100,3
- добыча сырой нефти и природного газа	103 849	98124	105,8	278 135	277 857	100,1
<i>в т.ч.</i>						
– добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа	100 489	95045	105,7	211 421	210 999	100,2
– добыча природного газа и газового конденсата	114 496	107634	106,4	66 714	66 781	99,9
предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа	76 314	69328	110,1	263 960	263 696	100,1
<b>Производство, передача и распределение электроэнергии</b>	55 524	52429	105,9	732 332	731 600	100,1

<b>Производство и распределение газообразного топлива</b>	39 536	36564	108,1	171 643	171 130	100,3
<b>Производство нефтепродуктов</b>	99 511	89899	110,7	124 158	123 787	100,3
<b>Производство химических веществ и химических продуктов</b>	45 936	42662	107,7	349 898	349 548	100,1
<b>Деятельность трубопроводного транспорта</b>	82 950	80782	102,7	185 585	185 400	100,1
<b>Строительство</b>	34 450	31719	108,6	2 412 987	2 425 113	99,5

**Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работающего  
в субъектах Российской Федерации в 2017 году (данные Росстата)**

<i>Субъект Российской Федерации</i>	<i>В среднем по экономике</i>	<i>Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
<b>Российская Федерация</b>	39144,5	74417,5
<b>Центральный федеральный округ</b>	48396,1	52074,9
Владимирская область	27841,7	24138,9
Калужская область	33899,1	24507,1
Костромская область	24296,5	16663,8
Московская область	46697,5	57379,8
Рязанская область	29129,5	26646,8
Смоленская область	26293,9	31028,1
Тверская область	27386,7	22893,8
Тульская область	31301,8	29900,3
Ярославская область	30500,8	18393,3
г. Москва	73345,1	137242,7
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	44695,6	80194,2
Республика Карелия	34779,5	51050,4
Республика Коми	45454,5	83149,3
Архангельская область	43107,8	93465,4
Ненецкий авт.округ	74262,3	99521,4
Архангельская область (кроме Ненецкого авт.округа)	40511,5	77059,2
Вологодская область	31636,4	34210,1
Калининградская область	31295,7	55433,0
Ленинградская область	38754,8	34949,3
Мурманская область	51450,3	76265,2
Новгородская область	29203,6	25330,0
Псковская область	23304,0	25105,1
г.Санкт-Петербург	54353,3	271883,7
<b>Южный федеральный округ</b>	<b>28652,7</b>	<b>52785,5</b>
Республика Адыгея	24246,7	29700,5
Республика Калмыкия	23042,8	78970,1
Республика Крым	26312,0	43246,4
Краснодарский край	30557,2	39597,5

Астраханская область	29427,7	85344,9
Волгоградская область	27883,6	50286,5
Ростовская область	28083,2	30200,9
г. Севастополь	27374,4	27591,3
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>	<b>24345,5</b>	<b>29409,3</b>
Республика Дагестан	21767,6	20614,5
Республика Ингушетия	22085,3	26251,1
Кабардино-Балкарская Республика	22242,2	13056,6
Карачаево-Черкесская Республика	22938,7	39134,4
Республика Северная Осетия- Алания	24135,7	22180,5
Чеченская Республика	23170,8	31319,1
Ставропольский край	26892,2	37985,3
<b>Приволжский федеральный округ</b>	<b>29166,4</b>	<b>51078,3</b>
Республика Башкортостан	30148,7	50280,9
Республика Марий Эл	25710,6	16350,5
Республика Мордовия	24901,9	19664,0
Республика Татарстан	32418,9	55269,1
Удмуртская Республика	29008,3	50320,2
Чувашская Республика	24531,3	25082,7
Пермский край	32438,1	53529,2
Кировская область	24948,7	24908,2
Нижегородская область	30598,5	17236,3
Оренбургская область	27400,0	51986,0
Пензенская область	26618,9	28241,8
Самарская область	30267,5	50689,4
Саратовская область	24714,9	39365,2
Ульяновская область	26134,1	35286,4
<b>Уральский федеральный округ</b>	<b>43852,8</b>	<b>92496,8</b>
Курганская область	25238,5	35606,4
Свердловская область	34340,7	37419,6
Тюменская область	63795,9	99715,5
Ханты-Мансийский авт.округ - Югра	66375,6	90125,2
Ямало-Ненецкий авт.округ	89833,6	127942,1

Тюменская область(кроме Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа)	40964,2	103186,2
Челябинская область	32196,1	36388,9
<b>Сибирский федеральный округ</b>	<b>33822,3</b>	<b>60761,2</b>
Республика Алтай	25902,9	23444,6
Республика Бурятия	32088,1	65152,8
Республика Тыва	30759,8	63310,0
Республика Хакасия	34346,7	45364,6
Алтайский край	22732,0	35053,4
Забайкальский край	34875,2	55837,8
Красноярский край	40929,3	88056,8
Иркутская область	37589,1	80892,1
Кемеровская область	32645,2	51349,6
Новосибирская область	32983,9	41709,9
Омская область	30159,8	37249,7
Томская область	38388,0	81555,3
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	<b>49022,4</b>	<b>102635,4</b>
Республика Саха (Якутия)	62010,6	108969,2
Камчатский край	65970,1	80086,1
Приморский край	37961,9	43763,6
Хабаровский край	42912,0	79687,0
Амурская область	37447,1	53078,6
Магаданская область	74855,4	116285,3
Сахалинская область	68826,6	211756,3
Еврейская автономная область	34507,6	39735,2
Чукотский авт. округ	92368,1	106822,5